

HUMANKAPITAL

Humankapital innebär att utveckla kunskaper, färdigheter och kompetenser och bli en expert. Centrala färdigheter: kompetens, kunskap, färdigheter, karriärfärdigheter	
Kompetensmål En student med ett starkt humankapital kan • tillämpa den kompetens och de färdigheter hen erhållit genom examen • visa sina överförbara färdigheter • tolka arbetsmarknaden och hitta möjligheter • identifiera metoder som är lämpliga för varje arbetsökningssituation • skriva högkvalitativa arbetssökningsdokument och prestera väl i arbetssökningsprocessen. Ett lågt humankapital märks bland annat på följande sätt: • det är svårt att identifiera sin egen kompetens • det kan vara svårt att omsätta det lärda i praktiken • man hittar inte information om placering på arbetsmarknaden och arbetsmöjligheter • att söka jobb upplevs som svårt.	Indelas i två delområden: Kunskap genom examen • tro på de karriärmöjligheter som examen erbjuder • uppskattning av innehållskunskap • användning av färdigheterna i arbetslivet Sysselsättningsfärdigheter • kunskap som erhållits genom examen • sysselsättningsfärdigheter • visade överförbara arbetslivsfärdigheter • förmåga att hitta uppgifter om arbetsmarknaden för högutbildade • källor för att hitta arbetsmöjligheter • färdigheter att skapa arbetssökningsdokument • förmåga att klara av arbetsintervjuer • förmåga att klara av personbedömningar
Humankapitalet kan stärkas till exempel med uppgifter som identifierar och formulerar kompetensen, långsiktig uppföljning av kompetensutvecklingen eller uppgifter som förbättrar arbetssökningsfärdigheterna.	