

## IDENTITETSKAPITAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Identitetskapitalet</b> innebär att förstå sina egna erfarenheter, värderingar, prestationer och sin motivation som en del av sin egen historia och professionella profil. Det är ett personligt och individuellt delområde.</p> <p><b>Centrala färdigheter:</b> erfarenheter och personlig berättelse, investeringar i anställbarhet, identitetsbildning</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Kompetensmål</b></p> <p>En student med ett starkt identitetskapital</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• kan identifiera sin egen kunskap och sina kunskapsluckor</li><li>• känner sig själv och kan identifiera sina egna värderingar och sin egen motivation</li><li>• kan bedöma sina egna styrkor och utvecklingsområden</li><li>• kan testa sina idéer med hjälp av erfarenhet och insikter</li><li>• kan bedöma sin egen lämplighet för olika roller</li><li>• identifierar både tydliga och nydanande karriärstigar</li><li>• bedömer sin egen utveckling, identifierar och dokumenterar vad hen lärt sig.</li></ul> <p>Ett svagt identitetskapital tar sig uttryck bland annat på följande sätt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• otydlig kunskap samt otydliga värderingar, styrkor och motiv</li><li>• uppfattningen om en själv och ens eget liv är grumlig och ostrukturerad</li><li>• det är utmanande att dokumentera sitt eget lärande och sin egen utveckling.</li></ul> | <p>Indelas i två delområden:</p> <p><b>Värderingar och styrkor</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• förmåga att sätta ord på sin egen kunskap och sina egna färdigheter</li><li>• förmåga att identifiera vad som motiverar en själv</li><li>• de personliga värderingarna återspeglas på arbetskarriären</li><li>• kan räkna upp sina egna styrkor</li></ul> <p><b>Betydelser, erfarenheter och planer</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• sondering av egna karriärplaner</li><li>• kan identifiera vad som är viktigt för en själv under karriären</li><li>• kan identifiera uppgifter som är lämpliga för en själv</li><li>• tydliga karriärplaner</li><li>• dokumentering av den personliga utvecklingen</li></ul> |
| <p>Identitetskapitalet kan stärkas med bland annat värderingsuppgifter, styrkeuppgifter och motivationsuppgifter, livslinjeuppgifter och olika handlingsplansuppgifter som anger faser för framtiden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |